



Nr. 1098 din 14.03.2023

**Aprob Primar
GHERGHELUCĂ SORIN**



**Raport
privind progresele și stadiul implementării Strategiei Naționale
Anticorupție(SNA) 2021-2025 la nivelul
COMUNEI TRAIAN în anul 2022**

1. Introducere

Activitatea COMUNEI TRAIAN a vizat, în anul 2022, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității,eficacității și supremației interesului public atât la nivelul primarului comunei, cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia și a continuat transpunerea în practică a tuturor acțiunilor demarate în anul 2021.

2. Activități realizate

A fost elaborată analiza de riscuri și vulnerabilități la corupție și au fost adoptate diverse instrumente de prevenire a corupției, s-au efectuat proceduri operaționale care vin în sprijinul îmbunătățirii calității serviciilor publice. Prin procedurile menționate se numără: procedura operațională privind identificarea funcțiilor sensibile, procedura operațională privind transparența decizională, procedura operațională privind avertizarea în interes public, procedura operațională privind completarea și depunerea declarațiilor de avere și de interese,procedura operațională privind informațiile de interes public

- > a fost aprobată declarația de aderare a primarului la SNA 2021-2025 .
- > a fost numită echipa de Gestionare a Riscurilor la nivelul COMUNEI TRAIAN
a fost constituită Comisia de Monitorizare la nivelul COMUNEI TRAIAN
- > a fost desemnat coordonatorul de la nivelul conducerii instituției pentru implemenatarea SNA 2021-2025 și a unei persoane de contact
- > a fost aprobat planul de integritate al COMUNEI TRAIAN pentru perioadă 2021-2025 .

Au fost analizate principalele atribuții ale COMUNEI TRAIAN în acord cu numărul estimat de beneficiari și cu bugetul alocat și au fost stabilite atribuțiile cele mai vulnerabile din perspectiva competenței exclusive, puterii de a lua decizii și răspunderii/transparenței. Pentru atribuțiile cele mai vulnerabile au fost stabilite amenințările și măsurile de remediere, fiind finalizată analiza de riscuri și vulnerabilități.

La nivelul COMUNEI TRAIAN **nu a fost înregistrat un incident de integritate**

A fost adoptată Dispoziția privind numirea consilierului de etică și a comisiei de etică la nivelul COMUNEI TRAIAN.

A fost adus la cunoștința funcționarilor publici, prin intermediul persoanelor cu funcție de conducere din serviciile, birourile și compartimentele organizate la nivelul Primăriei, a Planului de Integritate al U.A.T., pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025.

În ceea ce privește stadiul realizării planului de integritate pentru implementarea SNA 2021-2025, în cazul măsurilor cu termen 2022, acestea au fost realizate, iar în cazul măsurilor, cu caracter permanent, cu termen anul 2025, cu termen anual și la 2 ani, acestea sunt evaluate anual după caz.

Din planul de integritate al instituției noastre sunt îndeplinite următoarele măsuri:

1. Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA, diseminarea sa în cadrul instituției și comunicarea acesteia către M.L.P.D.A.
2. Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025
3. Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției
4. Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției pe baza metodologiei elaborată de către M.L.P.D.A
5. Identificarea funcțiilor sensibile la nivel de COMUNEI TRAIAN
6. Implementarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice identificate
7. Participarea la activitățile de coordonare și monitorizare al SNA și transmiterea către M.L.P.D.A.
8. Intensificarea activităților de implementare a sistemului de control intern/managerial.
9. Elaborarea și implementarea la nivelul unității, de proceduri de sistem privind indicatorii anticorupție (procedură privind declararea averilor, transparenței decizională, acces la informații, evitarea situațiilor de conflicte de interese și a cazurilor de incompatibilități, avertizare în interes public)
10. S-a întocmit registrul de riscuri și s-a procedat la actualizarea anuală a registrului de riscuri.

11. A fost completat în cadrul instituției chestionarul privind indicatorii de evaluare aferenți inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției Anexa 3 la SNA la nivelul Primăriei pentru anul 2022.
12. Nu s-au înregistrat situații de conflicte de interese și incompatibilități în rândul funcționarilor publici și angajaților contractuali, aceștia considerând interesul public mai presus de orice interes în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, reprezentării Primăriei asigurând pe parcursul întregului an 2022 accesul neîngrădit la informațiile de interes public și la transparența procesului decizional.
13. Actualizarea codului de conduită la nivelul instituției
14. Asigurarea și îmbunătățirea accesului la informații de interes public și eficientizarea activităților aferente
15. Asigurarea respectării prevederilor legale în ceea ce privește transparența procesului decizional și legislativ

3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

Nu este cazul

4. Bune practici

Primăria COMUNEI TRAIAN a întreprins cu succes măsurile din planul de integritate, la finalul anului 2022 și va continua demersurile pentru implementarea standardelor legale de integritate precum și a măsurilor cuprinse în Strategia Națională Anticorupție 2021-2025.

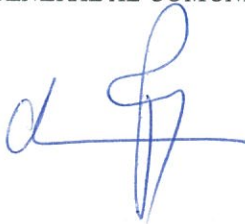
5. Dificultăți întâmpinate

6. Nu este cazul

7. Propuneri și sugestii Nu este cazul

8. Alte comentarii Nu este cazul

SECRETAR GENERAL AL COMUNEI TRAIAN



INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

| Număr | Măsură preventivă | Sediul materiei | Indicatori de evaluare ¹ | 2022 |
|-------|----------------------------------|--|--|---|
| 1. | Cod etic/deontologic/de conduită | Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al poliștilor Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice Ordine interne/memorandumuri | 1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor 2. Număr de sesizări în curs de soluționare 3. Număr de sesizări soluționate 4. Durata procedurilor 5. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei 6. Număr de măsuri dispuse diferențiate pe ipuri 7. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță 8. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare) 9. Număr de activități de formare privind normele de conduită 10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 11. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor 12. Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare 13. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective | 0 0 0 0 0 22 0 1 1 0 0 0 |
| 2. | Declararea averilor | Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare | 1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere 2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere 3. Număr de persoane care nu au depus declarații de avere, dintre cei care aveau obligația 4. Număr de sesizări ale ANI 5. Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție 6. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare (privind averea nejustificată) 7. Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI 8. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor 9. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese 10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar | 21 11(consilieri locali) 12 0 0 0 0 0 1 Nu a fost |

| de evaluare) | | masurat | |
|--------------|---|---|------------------------|
| | 11. Număr de activități de formare privind declarațiile de avere | 0 | |
| | 12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | 1 | |
| 3. | Declararea cadourilor Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției | 1. Număr de cadouri primite și înregistrate în registru | 0 |
| | | 2. Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției | 0 |
| | | 3. Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul | 0 |
| | | 4. Valoarea cadourilor achiziționate | 0 |
| | | 5. Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total) | 0 |
| | | 6. Valoarea bunurilor valorificate | 0 |
| 4. | Conflicte de interese Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică Codul penal | 1. Număr de declarații de abținere | 0 |
| | | 2. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese | 0 |
| | | 3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese | 0 |
| | | 4. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese | 0 |
| | | 5. Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese | 0 |
| | | 6. Număr de condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese | 0 |
| | | 7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare) | Nu a fost masurat |
| | | 8. Număr de activități de formare | 0 |
| | | 9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | 0 |
| | | 10. Nr. de proceduri de achiziție analizate | 0 |
| | | 11. Nr. de avertismente de integritate emise | 0 |
| | | 12. Nr. de conflicte de interese prevenite | 0 |
| | | 13. Număr de persoane care nu au deus declarația de interese și aveau obligația depunerii acesteia | 11 (consilieri locali) |
| 5. | Consilier de etică Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare | 1. Număr de ședințe de consultare | 1 |
| | | 2. Număr de angajați care au beneficiat de consiliere | 7 |
| | | 3. Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice | 0 |
| | | 4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare) | Nu a fost masurat |
| | | 5. Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică | Nu a fost |

| | | | | masurat |
|----|--|--|---|--|
| | | | 6. Număr de activități de formare | 1 |
| | | | 7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | 1 |
| | | | <p>Notă: Raportările vor cuprinde inclusiv informațiile și datele prevăzute în Ordinul Președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 4108/2015 pentru aprobarea procedurii privind completarea și transmiterea informațiilor privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și implementarea procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice</p> | |
| 6. | Incompatibilități | Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare | <ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate 2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție 3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități 4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități 5. Număr de decizii confirmate de instanță 6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile 7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile (chestionar de evaluare) 8. Număr de activități de formare 9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>Nu a fost masurat</p> <p>0</p> <p>7</p> |
| 7. | Transparență în procesul decizional | Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare | <ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de proiecte de acte normative adoptate 2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative 3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă și cetățeni în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative 4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate) 5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare 6. Număr de propuneri, sugestii sau opinii preluate în forma finală a actului normativ 7. Număr de răspunsuri la propunerile, sugestiile sau opiniile nepreluate 8. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției 9. Număr de participanți la ședințele publice | <p>95</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>100%</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> |

| | | | |
|----|---------------------------------------|--|---|
| | | | <p>10. Număr de cetățeni/organizații neguvernamentale înscrise în baza de date a instituției pentru a fi informate în legătură cu proiectele de acte normative 0</p> <p>11. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile 0</p> <p>12. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice 0</p> <p>13. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legăe de către instituție 0</p> <p>14. Număr și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale 0</p> <p>15. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică 0</p> <p>16. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 0</p> <p>17. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibilă pe site-ul instituției, 0</p> <p>18. Număr de părți interesate înscrise în Registrul Unic al Transparenței Intereselor la nivelul Guvernului României 0</p> <p>19. Numărul de domenii în care s-au înscris părți interesate în Registrului Unic al Transparenței Intereselor 0</p> <p>20. Număr de utilizatori ai platformei consultare.gov.ro 0</p> <p>21. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru, din administrația publică 0</p> <p>22. Număr de acte normative exceptate de la publicare 0</p> <p>23. Număr de dezbateri publice organizate la solicitarea societății civile 0</p> <p>24. Număr minute ale dezbaterilor publice 0</p> <p>1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro 1</p> <p>2. Număr de solicitări de informații de interes public primite 12</p> <p>3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal 12</p> <p>4. Număr de răspunsuri formulate cu întârziere, față de termenul legal 0</p> <p>5. Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns 0</p> <p>6. Număr de reclamații administrative 0</p> <p>7. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil 0</p> <p>8. Număr de plângeri în instanță 0</p> <p>9. Număr de hotărâri judecătorești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public 0</p> <p>10. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor egale 0</p> |
| 8. | Acces la informații de interes public | <p>Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare</p> <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> | |

| | | | |
|-----|---|--|---|
| 9. | | | <p>11. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică 1</p> <p>12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 7</p> <p>13. Numărul și tipul de măsuri interne luate pentru îmbunătățirea procesului de comunicare a informațiilor de interes public 1 - afișaj</p> <p>14. Număr de UAT-uri care au implementat Memorandumul privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public -</p> <p>15. Număr de instituții publice cuprinse în platforma transparență.gov.ro -</p> <p>16. Existența raportului de implementare a Legii nr. 544/2001 pentru alinierea an Da</p> <p>17. Număr de rapoarte anuale de activitate disponibile pe site-ul instituției 3</p> <p>18. Gradul de respectare a standardelor prevăzute în Anexa 4 SNA (în procente) 100%</p> <p>1. Număr de sesizări 0</p> <p>2. Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui Compendiu) 0</p> <p>3. Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative 0</p> <p>4. Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate 1</p> <p>5. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate 1</p> <p>6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii 0</p> <p>7. Număr de situații de represalii la locul de munca 0</p> <p>8. Număr de plângeri depuse în instanță 0</p> <p>9. Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate 0</p> <p>10. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică 0</p> <p>11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 0</p> |
| 10. | <p>Protecția avertizorului de integritate</p> | <p>Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii</p> | <p>1. Număr de persoane desemnate cu repartizarea aleatorie a cauzelor/sarcinilor de serviciu NU</p> <p>2. Număr de nereguli apărute în sistemul de distribuire aleatorie, diferențiat pe tipologii ESTE</p> <p>3. Număr de măsuri luate de președintele instanței/conducătorul instituției pentru remedierea neregulilor constatate CAZUL</p> <p>1. Număr de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantouflage 1</p> <p>2. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflage, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în</p> |
| 11. | <p>Distribuirea aleatorie a dosarelor/sarcinilor de serviciu</p> <p>Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice</p> | <p>Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 387/2005 pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară al instanțelor judecătorești, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Regulamente, ordine interne</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin.</p> | |

| | | | | |
|-----|---|-----|--|---|
| | | | <p>accest sens</p> <p>3. Număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale și care au reșit din corpul funcționarilor publici</p> <p>4. Număr de persoane care își desfășoară activitatea/ dau consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii)</p> <p>5. Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantoufflage, diferențiat pe tipuri</p> <p>6. Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin (1) constatate</p> <p>7. Număr de solicitărilor către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)</p> <p>8. Număr de sancțiunilor aplicate de către instanțe</p> <p>9. Număr de societăți comerciale în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intră sub incidența art. 13 alin.(1), diferențiat pe domenii majore de activitate</p> <p>1. Număr funcții sensibile și funcțiile considerate ca fiind expuse la corupție identificate și inventariate</p> <p>2. Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului</p> <p>3. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile</p> <p>Notă: Cerințele generale 2.2.6 ale Standardului 2 - Atribuții, funcții, sarcini, conform Anexei la Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.</p> | 0 |
| | (Pantoufflage) | (3) | <p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]</p> <p>Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61]</p> <p>Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la art. 74]</p> <p>Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art.22 alin. (5)]</p> <p>Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii [art. 45] O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim-ministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia [art. 7 alin (3)].</p> <p>Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice</p> | |
| 12. | Funcțiile sensibile | | | 7 |
| | | | | 0 |
| | | | | 0 |
| 13. | Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul instituției | | <p>Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupțiecu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate</p> | 0 |